



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

129010, г. Москва,
тел. 8 495 6885774
E-mail: info@pronm.ru

Протопоповский пер., д.25
факс. 8 495 6885774
<http://www.pronm.ru>

81495) 391-34-51

08 декабря 2014 г. № 01-12-210/14
11.12.2014. Старова

Федеральная служба по труду и занятости
Государственная инспекция труда в г. Москве
115582, г. Москва, ул. Домодедовская, д.24, корп.3
телефон: 343-91-90 факс: 343-96-06

Руководителю Государственной инспекции
труда в городе Москве
О.Н.Лабазовой

Уважаемая Оксана Николаевна!

Московская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации обращается к Вам с просьбой оказать содействие в разрешении непростой ситуации, сложившейся в последнее время в связи с отдельными требованиями, предъявляемыми государственными инспекторами труда к образовательным организациям города Москвы в связи с нарушениями, которые, по мнению государственных инспекторов, допускают образовательные учреждения при ведении учета рабочего времени педагогических работников.

Согласно части 4 статьи 91 Трудового кодекса Российской Федерации Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

В последнее время резко возросло количество предписаний и, как следствие, количество штрафов, налагаемых государственными инспекторами труда на образовательные учреждения, в связи с тем обстоятельством, что фактическое рабочее время педагогических работников, в частности учителей, составляет менее 36 часов в неделю, что, по мнению государственных инспекторов, является нарушением.

Возникшая коллизия является следствием особенностей установленного законодательством Российской Федерации режима рабочего времени и нормы часов педагогической нагрузки, за которую осуществляется оплата труда педагогического работника.

Согласно статьям 92 и 333 Трудового кодекса Российской Федерации для педагогических работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, которая составляет не более 36 часов в неделю, при этом, в зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам с учетом особенностей их труда норма часов педагогической работы за ставку заработной платы определяется приказом Минобрнауки России от 24.12.2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» и может

составлять 18, 20, 24, 25, 30, 36 часов в неделю. Другими словами, для того, чтобы получить полную ставку заработной платы, учитель должен выполнить установленную вышеназванным приказом норму часов преподавательской работы (18 часов в неделю – нормируемая часть) и другую педагогическую работу, не связанную непосредственно с преподаванием (участие в работе педагогических и методических советов, проведение родительских собраний, мероприятий, предусмотренных образовательной программой; помощь родителям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением; время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе; периодические кратковременные дежурства в образовательном учреждении т.п.), он осуществляет в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов в неделю и которая, как ненормированная часть его труда и, входя в его должностные обязанности, при этом не влияет на оплату труда (пункт 1 примечаний к Приказу Минобрнауки России от 24.12.2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», пункт 2.1 и 2.3. Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений (утвержденного приказом Минобрнауки России от 27.03.2006 г. № 69).

Учебная нагрузка отдельных учителей при норме 18 часов в неделю за ставку может составлять и менее и значительно более 18 часов, в последнем случае достигая 30-36 часов в неделю, что не является совместительством (пункт 2 Постановления Минтруда России от 30.06.2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»). В таком случае требования об учете времени работы всех педагогов в количестве 36 часов в неделю приводит к неверному учету фактически отработанного педагогами времени. Обращаем Ваше внимание, что Трудовой кодекс Российской Федерации конкретизирует требование к общей продолжительности рабочего времени педагогических работников – не более 36 часов в неделю.

В связи с изложенным, Московская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации обращается к Вам с просьбой о проведении совместной встречи с участием представителей Государственной инспекции труда в городе Москве и Московской городской организации Профсоюза с целью выработки согласованной позиции по данному вопросу.

с уважением,

**Председатель МГО Профсоюза
работников народного образования и
науки РФ**



М.А.Иванова

Гетман В.Н.
8 (495) 688-46-92

