

# #ПРОФСРЕДА

Рубрика #Профсреда посвящена вопросам, с которыми сталкивается Мария Протопопова как педагог, и как она их решает в соответствии действующим законодательством.

## Обязан ли работодатель возместить расходы сотрудника на обучение?

С момента получения Марией Протопоповой дополнительного профессионального образования прошло три года, в связи с чем, она направила на имя директора школы заявление с просьбой о направлении ее на курсы повышения квалификации, однако директором вопрос решен не был. Поскольку Мария Протопопова не была направлена на обучение работодателем, то в период нахождения в очередном ежегодном отпуске она самостоятельно прошла обучение по программе «Методика преподавания истории и инновационные подходы к организации учебного процесса в условиях реализации ФГОС», что подтверждено соответствующими документами. После прохождения обучения Мария Протопопова обратилась к директору школы с заявлением о компенсации затрат на обучение в размере 2 500 рублей, в удовлетворении которого ей было отказано. Не согласившись с отказом, Мария Протопопова решила обратиться в суд. Стоит ли?

В соответствии с пунктом 2 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года. Согласно пункта 5 части 3 статьи 28 Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников относится к компетенции образовательной организации.

Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ: программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки (часть 2 статьи 76 Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

В соответствии с частями 1 и 2 статьи 196 Трудового кодекса Российской Федерации необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования для собственных нужд определяет работодатель. Подготовка работников и дополнительное профессиональное образование работников осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Кодекса для принятия локальных нормативных актов (часть 3 статьи 196 Трудового кодекса Российской Федерации).

Согласно частям 1 и 2 статьи 197 Трудового кодекса Российской Федерации работники имеют право на подготовку и дополнительное профессиональное образование. Указанное право реализуется путем заключения договора между работником и работодателем. Из приведенных положений Трудового кодекса Российской Федерации следует, что право работника на подготовку и дополнительное профессиональное образование реализуется путем заключения дополнительного договора между работником и работодателем, каких-либо исключений из этой процедуры законом не установлено.

Трудовое законодательство не содержит норм, позволяющих работнику по своему усмотрению определять время и место прохождения переподготовки, в том числе в случаях, когда повышение квалификации работника является обязанностью работодателя. Не предусмотрена трудовым законодательством, другими нормативными правовыми актами, в том числе локальными, и возможность компенсации работнику затрат, связанных с обучением, когда работник самостоятельно, по своей инициативе, прошел такое обучение.

В рассматриваемой ситуации работодатель не направлял Марию Протопопову на профессиональное обучение по программам повышения квалификации, не издавал соответствующего приказа, не заключал договор с образовательным учреждением на профессиональное обучение Марии Протопоповой, а она самостоятельно выбрала образовательное учреждение и без учета положений части 2 статьи 197 Трудового кодекса Российской Федерации заключила с образовательным учреждением договор, без согласования с работодателем оплатила обучение, а потому работодатель не обязан возмещать расходы, понесенные Марией Протопоповой на профессиональное обучение.

