ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ ПО ВОПРОСАМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ГОРОДА МОСКВЫ

(ВТОРОЙ ЭТАП – АПРЕЛЬ-МАЙ 2015 г.)

ОСИПЦОВА ЖАННА ПЕТРОВНА,
ЗАВЕДУЮЩИЙ ЭКОНОМИКО-АНАЛИТИЧЕСКИМ ОТДЕЛОМ АППАРАТА МОСКОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ,
К.Ю.Н.

14 декабря 2015 г.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА:

ВТОРОЙ ЭТАП – АПРЕЛЬ-МАЙ 2015 г.

➲ **Постановление Президиума Комитета МГО Профсоюза от 3 апреля 2015 г. № 1-2 «О проведении второго этапа мониторинга по вопросам социального партнерства»**

► в апреле-мае организован и проведен **второй этап системного мониторинга по вопросам осуществления коллективно-договорного регулирования** в образовательных учреждениях с участием первичных профсоюзных организаций государственных образовательных учреждений, подведомственных ДОгМ, и территориальных профсоюзных организаций, который состоит ***из двух частей***:

1 часть - предоставление сведений первичными и территориальными профсоюзными организациями по унифицированным формам мониторинга ***(2 формы: М-КД 2015, М-КД(С) 2015*)**;

2 часть - предоставление информации на основе **анализа содержания (экспертной оценки)** конкретных коллективных договоров образовательных учреждений с учетом их особенностей – **не менее 5 коллективных договоров** образовательных учреждений в территориальной профсоюзной организации ***(по форме М-ЭЗКД 2015*)**.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА:

ВТОРОЙ ЭТАП – АПРЕЛЬ-МАЙ 2015 г.

ЦЕЛИ МОНИТОРИНГА

- получение информации о системе взаимодействия сторон на локальном уровне социального партнерства и гарантиях деятельности первичной профсоюзной организации
- анализ и оценка состояния и перспектив развития системы коллективно-договорного регулирования
- оценка содержания и качества коллективных договоров
- обеспечение принятия необходимых решений для дальнейшего развития системы социального партнерства и постоянно действующих органов социального партнерства на локальном уровне, повышения эффективности коллективных договоров

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА:
ВТОРОЙ ЭТАП – АПРЕЛЬ-МАЙ 2015 г.
УНИФИЦИРОВАННЫЕ ФОРМЫ МОНИТОРИНГА
(10 позиций, 51 показатель; в 2013 г. – 11 позиций, 33 показателя)

Приложение № 1
к постановлению Президиума МГО Профсоюза
от «03» апреля 2015 года № 1-2

Форма М-КД 2015
(представляется первичной
профсоюзной организацией в
территориальную профсоюзную организацию)

МОНИТОРИНГ
по вопросам осуществления коллективно-договорного регулирования в образовательных учреждениях

Первичная профсоюзная организация _____
Ф.И.О и должность исполнителя _____
Дата представления информации_____ 2015 г.

№ п. п.	Информация, подлежащая мониторингу			Показатель	Примечание
1.	**Наличие коллективного договора (далее – КД):**			X	
	1.1.	заключенного в 2015 году			
	1.2.	заключенного в 2014 году и ранее			
	1.3.	продленного на новый срок *			
	1.4.	в КД вносились изменения и дополнения в 2014-2015 годах			
	1.5.	ОУ находится в процессе реорганизации *			
2.	**Наличие приложений к коллективному договору:**			X	
	2.1.	положение об оплате труда работников			
	2.2.	положение о выплатах стимулирующего характера			
	2.3.	правила внутреннего трудового распорядка			
	2.4.	соглашение по охране труда			
	2.5.	другие приложения *			
	2.6.	общее количество приложений к КД			
3.	**Учет в коллективном договоре рекомендаций и положений городского отраслевого соглашения (далее – ОС 2014-2016):**			X	
	3.1.	рекомендации, содержащиеся в приложении № 1 к ОС 2014-2016:		X	
		3.1.1.	учтены в коллективном договоре		
		3.1.2.	не учтены в коллективном договоре		
	3.2.	отдельные положения ОС 2014-2016 предусмотрены в коллективном договоре			
	3.3.	коллективный договор не учитывает рекомендаций			

Приложение № 1
к постановлению Президиума МГО Профсоюза
от « 22 » мая 2013 г. № 57

Форма М-КД 2013
(представляется первичной
профсоюзной организацией в
территориальную профсоюзную организацию)

МОНИТОРИНГ
по вопросам социального партнерства
(в части коллективного договора)

Первичная профсоюзная организация _____
Ф.И.О и должность исполнителя _____
Дата представления информации_____ 2013 г.

№ п. п.	Информация, подлежащая мониторингу			Показатель	Примечание
1.	**Наличие коллективного договора (КД), заключенного по инициативе:**			X	
	1.1.	первичной профсоюзной организации (ППО)			
	1.2.	представителя работодателя			
2.	**Наличие коллективного договора:**			X	
	2.1.	заключенного в 2013 году			
	2.2.	заключенного в 2012 году и ранее			
	2.3.	продленного на новый срок			
3.	**Форма заключения (утверждения) коллективного договора:**			X	
	3.1.	на общем собрании коллектива			
	3.2.	в рамках комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта и заключения КД (далее - комиссия)			
4.	**Порядок подготовки проекта коллективного договора:**			X	
	4.1.	до начала проведения коллективных переговоров в рамках комиссии:			
		4.1.1.	выборным органом ППО		
		4.1.2.	представителем работодателя		
	4.2.	в ходе проведения коллективных переговоров в рамках работы комиссии			
	4.3.	другое*			
5.	**Участие ППО в регистрации коллективного договора** (подготовка пакета документов и др.)*				

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА:
ВТОРОЙ ЭТАП – АПРЕЛЬ-МАЙ 2015 г.

КОЛИЧЕСТВО ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПРИНЯВШИХ УЧАСТИЕ В МОНИТОРИНГЕ (1 часть мониторинга)

2015 год :

635 ППО (79%)

2013 год:

1929 ППО (57%)

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА:
ВТОРОЙ ЭТАП – АПРЕЛЬ-МАЙ 2015 г.

НАЛИЧИЕ ПРИЛОЖЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ (1 часть мониторинга)

- 2015 г. – 92%
- 2013 г. – 97%

положение об оплате труда работников

положение о выплатах стимулирующего характера

- 2015 г. – 88%
- 2013 г. – 90%

правила внутреннего трудового распорядка

- 2015 г. – 92%
- 2013 г. – 99%

соглашение по охране труда

- 2015 г. – 90%
- 2013 г. – 98%

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА:
ВТОРОЙ ЭТАП – АПРЕЛЬ-МАЙ 2015 г.

НАЛИЧИЕ ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩЕГО ОРГАНА СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ – КОМИССИИ ПО ПОДГОТОВКЕ, ЗАКЛЮЧЕНИЮ, КОНТРОЛЮ ИСПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА,
ПОРЯДОК РЕГЛАМЕНТАЦИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИССИИ (1 часть мониторинга)

62%	• **приказ о создании комиссии** • 2013 г. - 34% ППО указали, что проект КД разрабатывался в рамках комиссии
54%	• **положение о комиссии**
44%	• **регламент работы комиссии**
25%	• **комиссия не создана**
6%	• **комиссия создана, но не работает**

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА:
ВТОРОЙ ЭТАП – АПРЕЛЬ-МАЙ 2015 г.

ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА (1 часть мониторинга)

36%	• наличие совместного плана реализации КД на год (иной период); 2013 г. - 46%
48%	• рассмотрение промежуточных итогов выполнения КД на заседаниях комиссии; 2013 г. - 48%
14%	• письменные запросы работодателю о предоставлении информации в рамках осуществления текущего контроля; 2013 г. - 51% *
29%	• письменный отчет ППО по итогам выполнения КД за год (иной период)
21%	• другие формы (устный отчет на общем собрании (конференции) работников; информация председателя ППО и членов профкома на производственных совещаниях; рассмотрение на заседаниях профкома с приглашением директора и др.)
9%	• текущий контроль не осуществляется

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА:
ВТОРОЙ ЭТАП – АПРЕЛЬ-МАЙ 2015 г.

ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ИТОГОВОГО КОНТРОЛЯ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА (1 часть мониторинга)

43%	• итоги выполнения КД рассматриваются на заседании комиссии; 2013 г. - 25%
47%	• итоги выполнения КД обсуждаются на общем собрании (конференции) работников; 2013 г. - 65%
10%	• письменные запросы работодателю о предоставлении итоговой информации в рамках осуществления контроля; 2013 г. - 51% *
24%	• итоговый письменный отчет ППО о выполнении КД
13%	• другие формы (на заседании профкома; отчет о выполнении коллективного договора входит в общий анализ работы первичной профсоюзной организации; на заседании управляющего совета и др.)
6%	• итоговый контроль не осуществляется

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА:
ВТОРОЙ ЭТАП – АПРЕЛЬ-МАЙ 2015 г.

УСТАНОВЛЕНИЕ В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ (1 часть мониторинга)

49%	• **предоставление оборудованного помещения (при наличии более 100 работников)**
71%	• **предоставление оргтехники, средств связи, нормативных документов**
33%	• **выделение ППО средств на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы в интересах всех работников**
56%	• **доплата за общественно значимую профсоюзную работу председателю ППО** *(от 2 тыс. до 15 тыс. руб., единичные случаи – свыше 15 тыс.)*
25%	• **доплата за общественно значимую профсоюзную работу заместителям председателя ППО (в образовательном комплексе)** *(от 1 тыс. до 6 тыс. руб.)*

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА: ВТОРОЙ ЭТАП – АПРЕЛЬ-МАЙ 2015 г.

УСТАНОВЛЕНИЕ В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ (1 часть мониторинга)

20%	• **доплата за общественно значимую профсоюзную работу уполномоченному по охране труда ППО** *(от 3 тыс. до 10 тыс. руб.)*
38%	• **дополнительный оплачиваемый отпуск председателю ППО** *(от 1 дня до 12 календарных дней)*
23%	• **дополнительный оплачиваемый отпуск заместителям председателя ППО (в образовательном комплексе)** *(от 2 до 5 календарных дней)*
16%	• **дополнительный оплачиваемый отпуск уполномоченному по охране труда ППО** *(от 2 до 5 календарных дней)*
4%	• **другие гарантии** *(дополнительный оплачиваемый отпуск членам профкома от 3 до 6 календарных дней)*

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА:
ВТОРОЙ ЭТАП – АПРЕЛЬ-МАЙ 2015 г.

НАЛИЧИЕ НА САЙТЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КОПИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА (1 часть мониторинга)

69%

- **копия КД со всеми приложениями;**
- **2013 г. - 29% ППО указали на размещение текста КД и информации о его выполнении на сайте**

21%

- **копия КД без приложений**

6%

- **копия КД не размещена на сайте**

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА:
ВТОРОЙ ЭТАП – АПРЕЛЬ-МАЙ 2015 г.

ЭКСПЕРТИЗА КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ (2 часть мониторинга)

►**Цель экспертизы** –

оценка содержания коллективного договора,

выявление повышающих уровень защиты социально-трудовых прав и гарантий, **дополнительных гарантий и мер социальной поддержки работников**,

рекомендации по совершенствованию коллективного договора.

► **Экспертное заключение включает 3 раздела :**

1. «Общие сведения» (представители сторон; дата заключения и срок действия; реквизиты уведомительной регистрации; наличие комиссии по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора, порядок регламентации и осуществления ее деятельности);

2. «Общая характеристика коллективного договора» (краткая характеристика структуры; учет примерных форм (макетов, моделей) коллективного договора; выявленные повышающие уровень защиты социально-трудовые права и гарантии, дополнительные гарантии и меры социальной поддержки работников; механизм осуществления текущего и итогового контроля; выявленные недостатки; размещение копии на сайте образовательного учреждения);

3. «Выводы по результатам проведенной экспертизы» (замечания по результатам проведенной экспертизы; рекомендации экспертов).

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА:
ВТОРОЙ ЭТАП – АПРЕЛЬ-МАЙ 2015 г.
ФОРМА ЭКСПЕРТНОГО ЗАКЛЮЧЕНИЯ НА КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
(содержит 12 позиций для заполнения и фиксации (2 часть мониторинга)

Приложение № 3
к постановлению Президиума МГО Профсоюза
от «03» апреля 2015 года № 1-2

Форма М-ЭЗКД 2015
(представляется территориальной профсоюзной организацией в МГО Профсоюза)

ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
на коллективный договор[1]

1. Общие сведения

1.1. Предмет экспертизы: _____
_____
(полное наименование коллективного договора)

1.2. Представители сторон коллективного договора:_____
_____

1.3. Дата заключения и срок действия коллективного договора:_____
_____

1.4. Реквизиты уведомительной регистрации[2]: _____
_____

1.5. Наличие комиссии по подготовке, заключению, контролю исполнения коллективного договора, порядок регламентации и осуществления ее деятельности: _____
_____
(приказ об утверждении положения о комиссии и ее состава; другие документы)

1.6. Цель экспертизы – оценка содержания коллективного договора, выявление повышающих уровень защиты социально-трудовых прав и гарантий, дополнительных гарантий и мер социальной поддержки работников, рекомендации по совершенствованию коллективного договора.

2. Общая характеристика коллективного договора

2.1. Краткая характеристика структуры коллективного договора (количество и тематика разделов, приложений к коллективному договору): __
_____
_____

2.2. Учет примерных форм (макетов, моделей) коллективного договора, рекомендованных _____
_____
_____

[1] К экспертному заключению прилагается утвержденный состав экспертной комиссии с указанием ФИО, должностей и места работы экспертов.

[2] К экспертному заключению прилагаются замечания Комитета общественных связей города Москвы к коллективному договору (при наличии).

(учтены (какие именно) / не учтены)

2.3. Выявленные повышающие уровень защиты социально-трудовые права и гарантии, дополнительные гарантии и меры социальной поддержки работников: _____
(указываются соответствующие положения по разделам коллективного договора со ссылкой на пункты)

2.4. Механизм осуществления текущего и итогового контроля за выполнением коллективного договора: _____
_____
(наличие планов реализации коллективного договора на год (иной период); отчетов о выполнении и т.д.)

2.5. Выявленные недостатки:_____
_____
_____

2.6. Размещение копии коллективного договора на сайте образовательного учреждения:_____
_____
(раздел на сайте; копия с приложениями / без приложений; наличие необходимых реквизитов)

3. Выводы по результатам проведенной экспертизы

3.1. Замечания по результатам проведенной экспертизы: _____
_____
(указываются замечания по отдельным позициям, вызывающим вопросы; по структуре и содержанию разделов и всего коллективного договора; по другим вопросам / замечания отсутствуют)

3.2. Рекомендации экспертов: _____
_____
(внесение изменений и дополнений в коллективный договор с учетом замечаний; другие рекомендации / рекомендации отсутствуют)

«__»_____ 20__г.

Председатель экспертной комиссии _____/_____/
(подпись) (ФИО)

Члены экспертной комиссии: _____/_____/
(подпись) (ФИО)
_____/_____/
(подпись) (ФИО)
_____/_____/
(подпись) (ФИО)

2

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА:
ВТОРОЙ ЭТАП – АПРЕЛЬ-МАЙ 2015 г.

ЭКСПЕРТИЗА КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ (2 часть мониторинга)

11 ТПО (100%)

59 ЭЗ КД

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА: ВТОРОЙ ЭТАП – АПРЕЛЬ-МАЙ 2015 г.

➲ **Постановление Президиума Комитета МГО Профсоюза от 30 ноября 2015 г. № 8-1 «О результатах второго этапа мониторинга по вопросам социального партнерства» →**

результаты второго этапа мониторинга **обобщены, проанализированы** и подробно представлены в **аналитической информации (с прилагаемыми таблицами)**, которая содержит детальную характеристику исследованных показателей форм мониторинга с необходимыми пояснениями, основывающимися на трудовом законодательстве и законодательстве об образовании, краткий обзор по содержательным позициям экспертных заключений на коллективные договоры, а также общие выводы и предложения по результатам второго этапа мониторинга.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА
(ПЕРВЫЙ И ВТОРОЙ ЭТАПЫ)

ПРИОРИТЕТНЫЕ МЕРЫ ПО РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ:

1. **Повсеместное создание** в образовательных учреждениях **постоянно действующей комиссии по подготовке, заключению и контролю исполнения коллективного договора** как **органа социального партнерства на локальном уровне**, обладающего своим **правовым статусом** и имеющего **правовую регламентацию деятельности** – *принятые совместно приказ о создании, утвержденный состав, положение о комиссии и регламент работы, а также планы работы (ежегодные или на иной период).*

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА (ПЕРВЫЙ И ВТОРОЙ ЭТАПЫ)

ПРИОРИТЕТНЫЕ МЕРЫ ПО РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ:

2. Формирование **действенного и эффективного механизма осуществления контроля за выполнением коллективного договора**, включающего в себя комплекс **форм текущего и итогового контроля** и других мероприятий, основной целью которых является **обеспечение реального и эффективного выполнения сторонами принятых на себя обязательств**.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА
(ПЕРВЫЙ И ВТОРОЙ ЭТАПЫ)

ПРИОРИТЕТНЫЕ МЕРЫ ПО РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ:

3. Совершенствование работы сторон по определению структуры и содержания коллективного договора, существенное улучшение качества его содержания, прежде всего путем ***установления повышенного уровня трудовых прав и гарантий работников*** по сравнению с установленными законами и иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

Основная функция КД - формирование нового повышенного уровня трудовых прав и гарантий работников.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА (ПЕРВЫЙ И ВТОРОЙ ЭТАПЫ)

ПРИОРИТЕТНЫЕ МЕРЫ ПО РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ:

4. Обеспечение **открытости и доступности информации о деятельности** первичных профсоюзных организаций **в сфере социального партнерства**, прежде всего с использованием интернет-ресурсов, добиваясь **повсеместного охвата профсоюзных организаций интернет-представительством**, а также **наличия полной и актуализированной информации о социально-партнерском взаимодействии** на сайтах образовательных учреждений.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА
(ПЕРВЫЙ И ВТОРОЙ ЭТАПЫ)

ОБЩИЙ ВЫВОД:

Создание

системы **постоянно действующих органов социального партнерства,**

действенного **механизма контроля за выполнением коллективных договоров**

наряду с **повышением качества их содержания,**

открытостью и доступностью информации сторон о системе и результатах социально-партнерского взаимодействия посредством широкого интернет-представительства

позволит на деле реализовать **стратегический вектор дальнейшего развития системы социального партнерства** в сфере образования города Москвы на всех уровнях –

«от формально необходимого до реально эффективного».

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА
(ПЕРВЫЙ И ВТОРОЙ ЭТАПЫ)

Необходимые и основные меры по обеспечению дальнейшего развития системы социального партнерства в сфере образования на всех уровнях:

► **регулярное рассмотрение вопросов социального партнерства** на заседаниях выборных коллегиальных органов (комитетов ТПО и профкомов) (**не реже 2 раз в год);**

► **совместные** (ДОгМ, работодатели и профсоюзные организации) **организация и проведение обучающих семинаров по вопросам заключения и реализации отраслевого городского соглашения и коллективных договоров,** а также других мероприятий в различных форматах по тематике социального партнерства;

► обеспечение **полного интернет-представительства первичных профсоюзных организаций** с обязательным отражением вопросов социально-партнерского взаимодействия, а также **обеспечение наличия такой информации на сайтах образовательных учреждений;**

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА
(ПЕРВЫЙ И ВТОРОЙ ЭТАПЫ)

Необходимые и основные меры по обеспечению дальнейшего развития системы социального партнерства в сфере образования на всех уровнях:

► проработка вопросов реализации механизма **проведения единой коллективно-договорной кампании,** имея в виду прежде всего **синхронизацию по срокам проведения коллективных переговоров**, срокам заключения и действия коллективных договоров, периодичности текущего и итогового контроля и др.;

► введение **профсоюзного электронного реестра** коллективных договоров;

► разработка **системы оценки качества и эффективности коллективных договоров**, в том числе с учетом их экономической эффективности;

► **изучение, обобщение и распространение лучших практик** коллективно-договорного регулирования;

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ ПО ВОПРОСАМ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА (ПЕРВЫЙ И ВТОРОЙ ЭТАПЫ)

Необходимые и основные меры по обеспечению дальнейшего развития системы социального партнерства в сфере образования на всех уровнях:

► внедрение **конкурсных механизмов оценки и мотивации социальных партнеров в развитии и совершенствовании** системы социального партнерства на всех уровнях (к примеру, совместное проведение смотров-конкурсов «Лучший коллективный договор», «Лучший социальный партнер профсоюзной организации» и др.);

► введение **обязательной предварительной профсоюзной правовой экспертизы проектов** коллективных договоров;

► **упорядочение и совершенствование работы** по представлению профсоюзными организациями **ежегодной отчетности по коллективно-договорной кампании.**

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

УСПЕХОВ В РАБОТЕ!